

ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.



Projekt "Utveckling i åboländska kårer"



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Innehåll

Inledning.....	4
Nuläge inom Åbolands brandkårsförbund rf.....	4
Bakgrundsinformation.....	4
Utmaningar.....	5
Det geografiska området.....	5
Frivillig verksamhet	5
Medlemmar och rekrytering	5
Finansiering	6
Förutsättningar för utveckling.....	6
Etisk grundsyn	6
Traditioner.....	7
Medlemmar	7
Finansiering	7
Klargöra för våra medlemmar vad vi sysslar med	8
Projektets målsättning	8
Målsättning för ungdomsverksamheten.....	8
Målsättning för upplysningsverksamheten.....	9
Målsättning för rekrytering och medlemsvård	9
Målsättning för organisationen/förbundets verksamhet	9
Utvecklingsområden.....	10
Utveckling inom ungdomsverksamhet.....	10
Intern verksamhet	10
Extern verksamhet	12
Utveckling inom upplysningsverksamhet.....	13
Utbildning i förstahandssläckning	13
Upplysningsverksamhet	13
Utveckling inom rekrytering och medlemsvård	14
Rekrytering	14
Samarbete	15
Medlemsvård.....	17



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Utveckling inom organisationen/förbundets verksamhet	19
Organisationen i Finland.....	19
ÅbBF:s struktur	20
Strukturen inom kårerna	20
Verksamheten	21
Kommunikation	21
En ny avdelning (stöдавdelning/upplysningsavdelning)	22
Försäkringar.....	22
Hemsidan.....	23
Den öppna hemsidan	23
Intranet.....	23
Materialbank	24
Dokumentbank.....	24
Filarkiv	24
Projektets slutprodukt.....	24
Plan för 2017 – 2019	25
Verksamhetsmodeller	25
Finansieringsmodeller	26
Avslutning.....	26



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Inledning

Åbolands brandkårsförbund rf. är en helt ideell förening som under de senaste åren har sökt sin plats som "takorganisation" i Åboland. De lokala brandkårsförbundens uppgift har förändrats under årens lopp och i och med detta har också målet med verksamheten förändrats. I Åboland har man sökt nya verksamhetsformer, delvist har man gjort framsteg, men man har också stött på hinder. Målet med detta projekt är att utreda möjligheterna för verksamheten och jobba fram nya och för verksamheten ändamålsenliga mål. De huvudpunkter vi vill lyfta fram är verksamheten inom ungdomsavdelningen, utvecklingen av upplysningsverksamheten, rekrytering och medlemsvård samt de organisatoriska utmaningarna. Meningen med detta projekt är att inom dessa områden jobba fram verksamhetsmodeller som alla kårer kan använda sig av. Utmaningen inom finansieringen bör också beaktas.

Nuläge inom Åbolands brandkårsförbund rf.

För att få en uppfattning om förbundets nuläge, så behöver verksamheten beskrivas kort. Åbolands brandkårsförbund är ett lokalt förbund som samlar de åboländska kårerna under sig. Medlemmarna i förbundet är brandkårerna och personmedlemmar. Alla brandkårer har en representant i Åbolands brandkårsförbunds styrelse och på detta sätt vill man få alla kårer delaktiga i verksamheten. Dessutom har man ett verksamhetsorgan inom förbundet som jobbar för att upprätthålla förbundets verksamhet i hela Åboland.

Verksamheten inom Åboland är brokig. I Åboland finns 11 aktiva brandkårer som har släckningsavtal med räddningsverket och 3 brandkårer som inte har ett släckningsavtal. Ungdomsverksamhet finns i 8 brandkårer, damavdelningar finns i 3 brandkårer och veteraner som träffas finns i nästan alla brandkårer, men alla har inte en egen avdelning.

Bakgrundsinformation

Åbolands Brandkårsförbund r.f. registrerades 24 april 1945 i Pargas som en svenskspråkig förening, ursprungligen som en takorganisation med ansvar för räddningsutbildningen för de åboländska frivilliga brandkårerna. Under de senaste åren har dock förbundet genomgått en förvandling, främst p.g.a. att de stora räddningsverken bildades 1.1.2004, och därigenom sköts de frivilliga räddningskårens utbildning via Finlands Brand- & Räddningsförbund r.f. (FSB). Från 1.1.2012 införlivades även damverksamheten, som tidigare fungerat som egen registrerad förening, i förbundet. Sedan år 2014 har förbundet även en aktiv veteranavdelning.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Utmaningar

Under de senaste åren har förbundet sökt sin plats som "takorganisation" i Åboland, men dessa mål har inte verkställts. Man har delvis prövat olika arbetsmetoder, från att arrangera tillställningar för ordinarie räddningspersonal till att arrangera samvaro för medlemskårerna. Utmaningarna finns på många områden och här nedan presenteras en del av dem.

Det geografiska området

En del av utmaningarna ligger i det geografiska området. Åboland består av ett vidsträckt skärgårdsområde. Området kan delas i den västra delen som består av fem huvudöar och den östra delen som består av en större ö och flera mindre. Brandkårsverksamheten är väl utbredd på de större öarna, men geografiskt är området stort och förbindelserna mellan de olika orterna inte den bästa. Detta leder till att man inte har en så stor gemenskap mellan kårerna, då de fysiska träffarna inte blir så många. Dessutom har de olika kårerna ganska olika områden och vissa utmaningar i verksamheten. Förbundet har på detta vidsträckt geografiska område 13 frivilliga FBK-föreningar av vilka största delen är mycket aktiva.

Frivillig verksamhet

Förbundet har ingen anställd personal, så allt arbete är frivilligarbete och här har förbundet samma utmaningar som alla andra föreningar idag. Medlemmarna har inte lika mycket tid för frivilligverksamhet som tidigare och samhället kräver en hel del av en förening. De frivilliga medlemskårerna har avtal jämt emot Räddningsverket för att idka räddningsservice, men inte ungdoms-, förebyggande-, eller övrig verksamhet. Kårerna har dock insett sin lokala samhälleliga "skyldighet" att befrämja förebyggande åtgärder i det egna området, men denna verksamhet är inget som man på lokal nivå har resurser till i större utsträckning.

I dagsläge har förbundet en gedigen verksamhet på ungdomssidan och detta projekt leder säkert till idéer om en större verksamhet också inom de andra avdelningarna, så här kommer man också till frågan om hur frivilliga personer skall axla denna uppgift. Hur kan man ge de frivilliga en arbetsro och energi för att driva verksamheten? Hur skall man kunna säkerställa att verksamheten går vidare t.ex. vid personbyten?

Medlemmar och rekrytering

Medlemmarnas ålder stiger, tillika som kraven för utbildning inom räddningsservicen höjs, detta leder till att brandkårerna aktivt behöver rekrytera mera och nya medlemmar. Rekryteringen är viktig på ungdomssidan, men ett ännu viktigare brytningskedje är överföringen från ungdomsavdelning till alarmavdelning. Hoppet mellan ungdomssidans frivilliga hobbyverksamhet och alarmavdelningens



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

jobb, där man är bunden till ett avtal jämt emot räddningsverket, är stort. Här behöver man inom kårerna förbättra samarbetet mellan avdelningarna och tillika binda medlemmarna starkare till kåren.

Finansiering

För att göra verksamheten intressant bör vi kunna röra oss lite grann. Dels inom Åboland, vilket är viktigt för förståelsen av en annan del av den egna regionen men också nationellt och internationellt. Medlemskåren har tillgång till en del mindre fordon men att samla en större grupp för ett engagemang bortom vårt Åboland kräver större resurser.

Förutsättningar för utveckling

Utveckling innebär också något nytt. I en verksamhet där många former av verksamheten bygger på gamla traditioner och rutiner, kan det vara svårt att förnya. Förutsättningarna för att verksamheten kan förnyas är beroende av medlemmarnas inställning, man behöver delvis kunna tänka på ett nytt sätt. Därför behöver också förbundet se till att ha en grundsyn och målsättningar som stämmer överens med dagens samhälle.

Etisk grundsyn

Förbundets huvudmålsättning att alla är välkomna inom den frivilliga brandkåren. Oberoende av etnisk, religiös, språklig eller ekonomisk bakgrund skall alla kunna vara med i verksamheten. De yngsta inom brandkårsverksamheten är ungdomar från 7 år till 17 år. För vuxna finns det ingen åldersgräns, utan man kan vara med så länge man vill. Den lagstadgade verksamheten, alarmavdelningen, riktar sig främst till friska vuxna i arbetsför ålder. Dock bör man komma ihåg att den fysiska styrkan inte är ett krav, utan det finns uppgifter och utmaningar för alla.

Inom Åboland är verksamhetens språk är svenska men man välkomnar aktivt finskspråkiga med i verksamheten. Man har tidigare tyckt att finska medlemmar ger en extra utmaning, då allting behöver gå på två språk. Detta är en av de stora utmaningarna som förbundet behöver jobba på. Problemet ligger väldigt sällan i kunskap, utan det är mer en attitydfråga.

Inom förbundet behövs en samhörighet, som inte är beroende av boningsort, yrke eller fysiska och psykiska faktorer. Språket eller den kulturella eller religiösa bakgrunden skall och får inte ha någon betydelse. Tvärtom ska personers olika bakgrund ses som en styrka och utnyttjas där det behövs. I Åboland stävar man efter att alla kan förkovra sina talanger i att rädda liv, hantera olika krissituationer, verka för en säkrare hembygd och utveckla sitt sociala umgänge över bl.a. språk- och kulturgränserna.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Traditioner

Gamla traditioner är inte alltid av ondo. I brandkårssammanhang har man haft många seder, som i dagens läge allt mer fallit bort. Många av dessa gamla traditioner har kanske levt sitt liv, men det finns dock många gamla traditioner som främjar sammanhållningen, som gör att vi-andan stärks. En av de här traditionerna är att klä sig festligt i brandkårsuniform och ha en parad med fanor. Detta är något som både ger en bild utåt, men som också ger känslan av att "man är del av något större".

Traditioner är inte enbart gammalt, utan lika viktigt är att komma på nya händelser och evenemang som kan bli en tradition.

Medlemmar

Medlemmarna i kårerna består av frivilliga personer, som av många olika orsaker gått med i verksamheten. För att få en fungerande verksamhet bör man tänka utgående från två synvinklar. Dels bör man tänka på vad alla deltagare får ut av brandkårsverksamheten, vad som behövs för att man skall trivas och hålla kvar ett brinnande intresse. Dels behöver man också fundera vilka skyldigheter och uppgifter man bör uppfylla då man är med i brandkårsverksamheten. Eftersom brandkåren består av en brokig skala människor, som har ett civilt yrke, så torde man inom kårerna ha ett stort utbud av kunskap. Man har tillsvidare inom Åboland uppmärksammat detta väldigt lite. För att kunna ta vara på och utnyttja den kunskap som finns behöver man först kartlägga den. Här kunde kanske en form av CV vara till nytta.

I samhället har intresset för frivilligarbete svalnat och de flesta förväntar sig en lön för det jobb de gör. Inom ett brandkårsförbund finns inte de finansiella möjligheterna för att betala löner. Därför behöver verksamheten i sig själv vara tillräckligt attraktiv så att medlemmarna vill jobba frivilligt. Att utveckla talko-andan skulle vara en lysande idé.

Medlemsvården och samhörigheten stiger fram som förutsättningar för att man skall få medlemmarna att trivas och vilja fortsätta med detta frivilliga jobb.

Finansiering

En grundpelare för all verksamhet är finansieringen. Olika möjligheter att erhålla medel måste utredas. Då det gäller räddningsverksamheten i kårerna står brandverket för kostnaderna. Ungdomsavdelningarna får en liten ersättning, men inte så att man kan finansiera hela verksamheten. Föräldrarna står för en del utgifter, bl.a. då det handlar om läger och actionveckoslut. Det som främst behövs är finansiering för planering och utveckling av verksamheten.

En självklarhet är förstås talkoarbete och deltagaravgifter, men förbundet måste också delvis kunna subventionera delar av verksamheten. Förbundet bör också kunna erbjuda olika satsningar som engagerar folk i högre grad. Medlemskåren har redan visat sitt engagemang genom höjda medlemsavgifter och dialog med företag verksamma i regionen om aktivare deltagande förs.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Klargöra för våra medlemmar vad vi sysslar med

Vid en inofficiell förfrågan vid ett diskussionstillfälle kom det fram att många inte riktigt greppar den organisation som ligger bakom brandkårsvärden. Vilka kopplingar som finns mellan olika organisationer. Tillika finns det begrepp och mer eller mindre skrivna regler för hur man jobbar, vilka dokument som styr vad. Det här är en stor utmaning att reda ut, tillika som det utgör en förutsättning för att alla skall ha en förståelse för verksamheten.

Projektets målsättning

Projektets målsättning är att utveckla den icke lagstadgade räddningsverksamheten främst på lokal nivå, men också på regional och kanske även på nationell nivå. Huvudmålsättningen för projektet är att ta fram verksamhetsmodeller som leder till att tredje sektorn kan aktiveras i att rädda sig själv och andra i sin omgivning. Tyngdpunkten för utveckling ligger vid ungdomsverksamheten, upplysning, medlemsvård och -rekrytering samt organisatoriska problemlösningar. Det här projektets resultat eller slutprodukt bör vara en plan för åren 2017 - 2019 där man kommer fram med verksamhets- och finansieringsmodeller som kan verkställas (finansiering, ledning och utförande). Projektplanen bör utmynna i ett tre-årigt projekt där man eftersträvar att genomföra projektplanens målsättningar 2017 - 2019.

Under det första seminariet som hölls i februari 2016, där de flesta kårer var representerade, kom det tydligt fram vissa områden som man önskade utveckla. De utvecklingsområden man bestämde sig för att satsa på är:

1. Ungdomsverksamheten
2. Upplysningsverksamheten
3. Rekrytering och medlemsvård
4. Organisation/förbundets verksamhet

Målsättning för ungdomsverksamheten

Vår främsta och "enda" uppgift bör vara att trygga att det också framledes finns duktig räddningspersonal i Åboland. Detta uppnår vi endast genom att dels utbilda våra ungdomar men också att göra denna verksamhet intressant för våra ungdomar.

I planen skall ingå verktyg för att planera en ny typ av verksamhet för ungdomar i Åboland där säkerhetstänkandet utgör stommen i allt vad man gör. Faktum är att idag fortsätter endast cirka 10% av ungdomarna i den konventionella räddningsutbildningen som aktiva räddare i vuxen ålder. Vi har inte för avsikt att utöka denna utan titta på den 90% som under hela sin livstid kommer att ha nytta av denna utbildning och kan bli en framtidens hjälte.

För de ungdomar som finns med i verksamheten har man byggt upp en gedigen verksamhet, men man har under årens lopp inte haft möjligheter att skriva ner och göra klara verksamhetsmodeller för vad



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

man gör. I och med detta projekt kommer man att dokumentera och knyta ihop många små trådar, för att kunna få verksamheten att fortsätta trots eventuella personbyten, d.v.s. dokumentera den tysta kunskap som finns inom förbundet.

Målsättning för upplysningsverksamheten

Upplysningsverksamheten har tidigare inte varit organiserad, utan mera sporadisk och upp till varje kår och medlem. För att kunna förbättra och effektivisera den här viktiga delen av verksamheten, behövs tydliga och klara verksamhetsmodeller samt ett bra material. Under projektet tar man fram material för detta.

Målsättning för rekrytering och medlemsvård

Huvudmålsättningen för rekryteringen är att hålla verksamheten levande. För att ha en jämn ström av medlemmar, behöver man aktivt rekrytera. Här ligger kårerna också på olika nivåer. Vid den ena ytterligheten finns Hitis FBK, Houtskär FBK och Korpo FBK, där största delen av alla ungdomar i skolan deltar i verksamheten och där det "hör till" bygemenskapen att delta i verksamheten. Den andra ytterligheten utgörs av lite större orter är utbudet av fritidsintressen är stort och man tävlar om ungdomars intresse. Likaså kan det vara svårt att rekrytera vuxna, då utbudet av sysselsättning är stort och man inte har en samhörighet i byn, som "kräver" att alla drar sitt strå till stacken, utan man förlitar sig på att samhället har en fungerande struktur.

Ungdomsverksamheten är den absolut bästa rekryteringen, då man som ungdom redan får en värdefull grundskolning inom brand- och räddning. Därför är det viktigt att vi satsar på ungdomsverksamheten och gör det enklare för kårerna att satsa på alarmavdelningsverksamheten.

Målsättning för organisationen/förbundets verksamhet

Målet är att reda ut begrepp, modeller och åskådliggöra det samarbete som finns inom och med de åboländska kårerna. Tillika bör man klargöra hur systemet fungerar, vem gör besluten och hur kan man påverka verksamheten.

Eftersom kårerna kan vara ganska ensamma i sin uppgift, bör man bygga upp ett starkt samarbete. På lång sikt är ungdomarna samarbete över kårgränserna oersättligt, eftersom de i framtiden kommer att samarbeta kårerna emellan. Samarbetet mellan kårerna bör också förbättras bland vuxna. Detta projekt bör komma fram till lösningar där samarbetet förbättras på flera nivåer.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Utvecklingsområden

De fyra viktigaste utvecklingsområden är ungdomsverksamheten, upplysningsverksamheten, rekrytering och medlemsvård samt att reda ut strukturen inom förbundet. Dessa fyra områden tangerar varandra, men tas ändå upp som separata områden då i sitt upplägg är olika.

Utveckling inom ungdomsverksamhet

Ungdomsverksamheten kan delas in i två områden, en intern verksamhet som direkt riktar sig till den del av ungdomarna som finns med i verksamheten, alltså de ungdomar man önskar att stannar inom verksamheten och som så småningom kommer att utgöra framtidens alarmavdelning. Då ligger målet på utbildning och verksamhet som ökar samarbetet mellan ungdomarna i de olika kårerna.

Det andra området inom ungdomsverksamheten kan kanske tänkas som extern. Den verksamheten utgörs av det arbete som riktar sig till alla ungdomar, oberoende om de är med i ungdomsverksamheten eller inte. Det kan handla om ungdomar som kommer med i verksamheten, ungdomar som kanske inte finns där så länge eller de som kanske deltar i någon verksamhet någon gång. Den här gruppen är av stor betydelse med tanke på säkerheten i samhället. Dessa ungdomar får en grund i hur de skall förebygga olyckor och bränder samt en grund i hur de kan rädda sig själva och andra. Tillika når man ut med ett budskap till dessa ungdomar som de pratar om hemma d.v.s. man når indirekt också deras familjer. Den här delen gränsar till målet att utveckla upplysningsverksamheten.

Intern verksamhet

Inom ungdomsverksamheten har man jobbat en hel del under de senaste åren och provat på olika evenemang som riktar sig till brandkårsungdomar. Inom de 8 brandkårer som har ungdomsverksamhet fokuserar man lite olika. Det finns avdelningar som är väldigt utåtriktade och deltar i verksamhet på olika ställen och så finns det avdelningar som fokuserar mer på sin egen verksamhet. Inom Åboland är man mån om att ungdomarna skall bygga upp ett nätverk, så att man som vuxen har kontakter till de andra brandkåerna, både inom Åboland, men också inom större kretsar.

Inom Åboland har man ett traditionellt program med tävlingar och läger och sedan några år tillbaka har man actionveckoslut (se mera information nedan). Det här projektet har gjort det möjligt att ta fram en handbok för actionveckoslut, för att alla ska kunna ordna ett actionveckoslut, utan att det i planeringsskedet belastar alltför mycket.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Actionveckoslut

Namnet Actionveckoslut har fötts i Åboland och är något som har kommit att bli en benämning på det här konceptet. Runtom i landet finns flera motsvarande arrangemang som till sitt innehåll motsvarar Actionveckoslutet.

Målsättningen med Actionveckoslut är att ungdomarna skall få en möjlighet att bekanta sig med vad en brandmans jobb är, vad det i praktiken kan betyda att ha ett arbetsskift dygnet runt. Ungdomen har här en möjlighet att tillämpa sina kunskaper i praktiken. Tillika är en viktig del att ungdomarna får träffas, att knyta nya och upprätthålla gamla vänskapsband.

Vad är då ett Actionveckoslut? För både ungdomar och ledare är det spänning, att få åka brandbil och fantisera om vad man kommer att möta, adrenalinkicken då man kommer fram och får se vad "keikkan" består av och utmaningen i att kunna och våga handla på olycksplatsen. Allt det här ger både motivation och inspiration att fortsätta med ett brinnande intresse. Actionveckosluten består också av utbildning, fritid och samvaro.

Inom ramen det här projektet har man samlat in och skrivit ner det som man behöver för att få igång planering av ett actionveckoslut samt genomföra evenemanget. Handboken (verksamhetsmodell på www.abbf.fi) är samlad för att alla kårer som vill ordna Actionveckoslut skall få lite idéer och stöd för planeringen.

Internationella och nationella kontakter

Vi har redan börjat titta framåt och undersöker möjligheterna att Åbolands Brandkårsförbund r.f. kunde som förening delta i de nationella lägren för ungdomar, på både finskt och svenskt håll. Vi blickar i denna utredning även ut i Norden och Europa, eftersom samarbete är den enskilt viktigaste delen i all typ av livräddning och krishantering.

För att bygga upp nationella och internationella kontakterna behöver vi bli aktiva utom förbundets gränser. Inom Åboland har man inte haft vänbrandkårer tidigare och det är något man behöver bygga upp kontakter för. En vänbrandkår, som man kunde besöka och få besök av skulle vara en väldigt bra kontakt utomlands. Tillika skulle det vara av stort värde att ha en vänbrandkår även inom landets gränser, på den finska sidan, för att bygga upp starkare band inom Finland. I Åboland har man svenskspråkiga ungdomar, som väldigt ogärna prata finska, vilket är ett problem med tanke på deras framtid. Genom att få kontakt med någon finskspråkig brandkår och via hobbyn väcka intresset för finskan skulle vara ypperligt. Under 2017 hittar vi brandkårer som har liknande verksamhet som vi har och tänker delta i storlägret Lohtaja 2018. På detta sätt skulle ungdomarna också få en lite längre tid på sig att bekanta sig.

Internationellt har man påbörjat utvecklingen genom att gå med i CTIF-tävlingarna. Tävlingarna försiggick i augusti 2016 och där placerade sig Åbolands lag på en andra plats vilket möjliggör deltagande i de internationella tävlingarna i Österrike sommaren 2017. Innan dessa tävlingar kommer ungdomarna att få kontaktuppgifter till ett annat lag, så att man kan knyta kontakter dit. Kanske man här kan påbörja ett samarbete som resulterar i en vänbrandkår.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Extern verksamhet

Den del av verksamheten som kan räknas som extern sker utanför kåren. Dock alltid så att det är medlemmarna i brandkårsverksamheten som står bakom verksamheten. Målgruppen blir barn och ungdomar som inte är medlemmar i verksamheten. Den externa verksamheten finns inte till för att rekrytera utan för att ge en vettig sysselsättning åt barn och ungdomar samt sprida kunskap om hur man kan göra sin egen omgivning säkrare och hur man kan hjälpa sig själv och andra då en olycka sker. I den här verksamheten kan man med fördel samarbeta med skola, daghem och eftermiddagsverksamhet.

Brankisklubb

Inom de flesta skolor och kommuner har man eftermiddagsverksamhet, där man ofta har olika klubbar. En brankisklubb kunde vara en av dessa klubbar. Utmaningen i klubben är att få någon som kan ta hand om verksamheten, eftersom det bör ske på eftermiddagen, då de flesta jobbar.

Brankisklubben är något man behöver diskutera närmare med den ifrågavarande skolan eller eftermiddagsverksamheten. Tyvärr går det inte att göra upp allmängiltiga regler, eftersom olika kommuner och skolor har olika krav och olika möjligheter för klubbar.

Brankisklubben kunde innehålla flera korta träffar eller några lite längre. Innehållet för träffarna kan man bygga upp kring följande teman:

- Förstahandssläckning
- Ringa nödsamtal
- Första hjälp
- Hemmets brandsäkerhet
- Hur fungera vid olyckssituationer
- Pyttsspruta
- Slangstafett
- Brandmannens klädsel

Brankisskola

Under sommaren har vi massor av ungdomar i skärgården, både den egna kommunens ungdomar och sommargäster. Denna verksamhet riktar sig till de ungdomar som inte kommit i kontakt med brandkårsverksamhet tidigare. Målet för denna verksamhet är inte att rekrytera nya ungdomar, utan att ge ungdomar en vettig sysselsättning under sommarlovet samt sprida ett säkerhetstänk och utbilda ungdomar i att kunna ta hand om sig själva och sina närstående om olyckan är framme.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Brankisskolan är planerad att hållas under fyra träffar, där den sista träffen är menad som en uppvisning på ett sommarevenemang eller som ett öppna dörrars evenemang, där man bjuder in ungdomarnas släkt och vänner.

Brankisskolan presenteras närmare i bilagan.

Utveckling inom upplysningsverksamhet

Under år 2016 har man som mål att påbörja uppbyggnaden av denna verksamhet. Verksamheten kan göras hur som möjligt, men här behöver man inom förbundet hitta en balans, där man erbjuder upplysningsverksamhet i den mån medlemmarna orkar dra lasset. Dessutom behöver man inom kårerna få fram en kontaktperson, som koordinerar detta arbete. Att grunda en ny avdelning för detta är inte att önska, utan mer att knyta ihop de olika avdelningarna. Tanken är att man kan göra reklam för den här formen av utbildning inom förbundet och att det är kåren som sköter om att utbildningen blir av. På det här sättet är det också kåren som finansiellt har nytta av detta. Till denna upplysningsverksamhet hör inte enbart förstahandssläckning, utan även allt annat som är förebyggande verksamhet.

Utbildning i förstahandssläckning

Lokal Tapiolas projekt "Hjälteskolning" gav en bra start på vår verksamhet. Via "Hjälteskolningen" fick vi gratis reklam och erfarenhet. Inom förbundet beslöt man sig för att utbilda 25 personer inom kårerna till utbildare för AS1 (förstahandssläckning). Kurspaketet är utarbetat av SPEK och SPPL och bör göras enligt deras direktiv. Här utbildades 25 personer, som nu kan dra AS1-utbildningar i Åboland. Kurserna man drar är enligt SPEK och SPPL:s material. För att dra kursen finns en Powepoint-presentation och broschyrer samt korten som skrivs ut för avklarad kurs. AS1-utbildningen är inget vi kan ändra på, utan kör den enligt de regler som finns. Se mer i bilagan AS1-kurs.

För att kunna genomföra en AS1-kurs behöver man material, som finns inskaffat till förbundet. Materialet finns i en släckningsvagn som är byggd för ändamålet. Vagnen lånas ut till medlemskåerna i förbundet och kårerna har möjlighet att ta betalt för kursen. På detta sätt kan man finansiera en del av verksamheten. Varje år gör styrelsen ett beslut på vilka avgifter kårerna kan ta för kursen, för att ha en gemensam prissättning. Avgifterna för år 2017 fastslås på första styrelsemötet år 2017.

För att låna ut vagnen behöver man boka den och göra upp ett avtal om att man använder vagnen och ansvarar för att den sköts om. (Se bilaga Avtal för utlåning av släckningsvagnen)

Upplysningsverksamhet

Upplysningsverksamheten hör till räddningsverket, men är också delvis något som brandkårerna skall syssla med. Inom skolvärlden är det viktigt att brandbilarna syns och att det är "tufft". Här har räddningsverket en bra grej. De som ofta blir utan uppmärksamhet, men som är i stort behov av



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

säkerhetstänk är våra åldringar, både de som bor ensamma, men också de som finns på ett boende. Här är också de som jobbar med äldre en viktig målgrupp. För den här gruppen blir det avgörande att också tänka på övrig säkerhet inte enbart brand. En viktig del av detta är att byta batteri i brandvarnare. Att utveckla den här verksamheten är av stor vikt, också med tanke på PR-verksamhet. Detta kommer också att finnas på hemsidan som en reklam om vad FBK kan stå till tjänst med.

Utveckling inom rekrytering och medlemsvård

Rekrytering är en viktig del inom verksamheten, men minst lika viktig är medlemsvården. Att ta hand om sina medlemmar är en av brandkårens styrelses viktiga uppgifter. Medlemmar som trivs hålls gärna kvar och jobbar för verksamheten. Inom kårerna finns ofta olika åsikter och tyvärr är det så inom alla föreningar. För att alla ska trivas behöver alla få känna av att de blir hörda och får ta del av de beslut som görs. Detta är en del av en fungerande kommunikation.

Rekrytering

Rekryteringen är en viktig del av verksamheten. Rekryteringen bör ske kontinuerligt. Rekryteringen kan ske inom alla avdelningar. Rekryteringen inom ungdomsavdelningen är antagligen en enklaste. Rekrytering av vuxna är mer utmanande. För vuxna kan det kännas som en stor utmaning att gå med i en verksamhet som är helt obekant från tidigare. Här behöver man komma ihåg att den 90% av ungdomarna som inte fortsatte, men som har varit med i ungdomsavdelningen, är en potentiell grupp att fria till.

Rekryteringen kan ske på många olika sätt och kårerna har säkert många bra sätt i bagaget. Olika offentliga tillställningar är bra att marknadsföra sin verksamhet på, men man bör också komma ihåg att de eventuella nya medlemmarna bör välkomnas på ett bra sätt och man bör inom kåren vara beredd på att ta in nya medlemmar. För att välkomna nya medlemmar har man inom projektet utvecklat introduktionskurser för både ungdomar och vuxna, som ett stöd för kåren, då de vill ta med nya medlemmar. Materialet är utarbetat så att det finns på den nya hemsida och är färdigställt så att man kan mata in datum och printa ut.

Introduktionskurs för ungdomar

Som ett stöd för rekryteringen till ungdomsavdelningen har man inom projektets ramar tagit fram en modell för rekrytering, en introduktionskurs för ungdomar. Ungdomar, i synnerhet lågstadieålders barn och unga är ofta entusiastiska att få med på olika evenemang. De blir lätt intresserade om man t.ex. får möjlighet att presentera sin hobby i skolan. Introduktionskursen finns bifogad som en verksamhetsmodell.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Introduktionskurs för vuxna

För att göra tröskeln lägre och göra rekryteringen enklare, kan man med fördel ha en introduktionskurs även för vuxna. Introduktionskursen för vuxna behöver ha en lite tuffare inställning och en lite mer teoretisk grund. Skolare för de vuxnas introduktionskurs behöver vara alarmavdelningens utbildare. Skolningschefen eller kårchefen håller i trådarna. Introduktionskursen för vuxna kan också riktas till ungdomar som är på gränsen till att få gå med i alarmavdelningen. På en sådan här kurs kan de få en bild av vad jobbet inom alarmavdelningen går ut på. Program för en introduktionskurs för vuxna finns som en verksamhetsmodell, som är bifogad.

Rekrytering/PR-verksamhet

Delvis som rekrytering, men kanske lika viktigt med tanke på PR, kunde kårerna och eller förbundet ordna föreläsningar och tillställningar för allmänheten. ÅUF (Åbolands ungdomsförbund) har olika teman som ger föreningar möjlighet att erbjuda verksamhet. Dessa kunde vara en del av den PR-verksamhet som behövs. Förslag på föreläsningarnas tema är:

- Droger
- Hemmets säkerhet
- Bypolisens verksamhet
- Övriga ämnen som är säkerhetsrelaterade

Minisäkerhetsmessa

Förbundet kommer i framtiden att ordna minisäkerhetsmässor. Ett koncept där man i samarbete med LokalTapiola ordnar evenemang, där man har släckargranskning, förstahandssläckningsskolning, föreläsningar om säkerhet i hemmen/sommarstugan/båten. Dessa evenemang kan med fördel också planeras tillsammans med räddningsverket eller andra frivilliga föreningar och organisationer. Kick-offen för detta evenemang skulle vara i Pargas på våren och sedan cirkulerar man omkring i de olika kommundelarna i Pargas och på Kimitoön. Se bilaga för mera information.

Samarbete

Samarbetet inom kåren och mellan kårerna, inom förbundet behöver utvecklas. Inom kårerna har man traditionellt haft en uppdelning i olika avdelningar. Avdelningarna har haft som egen ledare och avdelningarna har mer eller mindre samarbete. Denna samma indelning i avdelningar har också satt spår i förbundets verksamhet. Man har en styrelse där styrelsemedlemmarna representerar kårernas styrelse, oftast alarmavdelningen. Inom förbundet har man en damavdelning, en ungdomsavdelning och en veteranavdelning.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

I nuläge har man kommit till en brytningspunkt, där man inom flera kårer har medlemmar som deltar över gränserna. Kvinnor deltar i alarmavdelningen, ungdomsledarna är medlemmar i damavdelningen, veteranavdelningen är för män trots att det finns många kvinnliga veteraner o.s.v. För många medlemmar innebär denna indelning mera utmaningar än lösningar. En enda enkel lösning finns dock inte. Att tro att detta löser sig snabbt eller enkelt är heller inte att tro. Under detta projektår har man inte kommit fram till en bra lösning, utan detta kommer att utmynna i en förfrågan/undersökning, som bör göras under år 2017. Denna undersökning ska rikta sig till förbundets medlemmar och ska kunna användas som uppföljning t.ex. vartannat år. Detta kan ses som en led i en fortsatt utveckling inom förbundet. Målet för denna utveckling är att vi i framtiden har en brandkår som jobbar för ett gemensamt mål, oberoende av uppgift inom kåren.

Samarbetet bör utvecklas på alla nivåer. En förutsättning för att det skall finnas ett samarbete är att någon koordinerar det. Här kommer förbundets uppgift starkt in. Under årens lopp har man haft olika evenemang, gemensamt för alla eller gemensamt för några kårer. Ett strålande exempel är Korpos vintertävlingar, som börjat i en liten skala, med några inbjudna gäster/kårer. Tävlingen har varit en lättsam men ändå allvarlig tävling där man kan och får göra ett eget utförande. Med tiden har tävlingen gått från isen till torget, p.g.a. isläget och blivit en samling för hela Åboland på vårvintern. Tävlingen har blivit en viktig del av det samarbete och gemenskap som förbundet behöver. Detta är ett bra sätt att kombinera nytta med nöje, då tävlingarna är inriktade så att alla kan delta, tillika som det handlar om färdigheter som alla behöver öva.

De evenemang som förbundet ska ordna och utveckla i framtiden är bl.a. vår och höstmötet, hur kan man få dessa intressanta och eftertraktade? Enhetscheferna inom området behöver stöd av varandra, då detta jobb ofta är ganska ensamt och lätt att kritisera. Enhetschefernas fortbildning har sällan ordnats i Åboland, men nu har man under detta år samlat enhetscheferna första gången och kommit överens om att fortsätta detta samarbete. Man har valt att kalla detta för enhetschefskurs.

Enhetschefskurs

Inom de flesta kårer i Åboland har man utbildade, erfarna enhetschefer. De flesta har gått sin utbildning för ett antal år sedan och skulle kanske behöva en kontinuerlig fortbildning. För nya enhetschefer skulle detta också vara en ypperlig chans att få stöd av mer erfarna enhetschefer.

Under den första träffen kom man överens om att enhetschefskursen:

- Ordnas på neutral mark, att alla har möjlighet att delta. En ypperlig plats är Åbo, så ingen är på hemmaplan. Räddningsverket har välkomnat denna form av verksamhet.
- Alla inom kåren som fungerar som enhetschefer är välkomna, oberoende om man har kursen genomförd eller inte.
- Man vill med denna kursdag också upprätthålla kontakten till räddningsverket.
- Träffarna ordnas varje vår, kanske i samband med vårmötet?
- Programförslagen var många: här är några exempel på dem:
 - Enhetschefens skyldigheter
 - P3:ans önskemål
 - Spelregler



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

- Radiotrafiken/samarbetet med nödcentralen

Medlemsvård

Att utreda eller förklara varför medlemsvården är så viktig känns oviktigt i detta sammanhang, då man redan konstaterat att samarbete och rekrytering står högst på listan. För att medlemmarna ska trivas och vilja bli kvar, behöver man sköta om sina medlemmar. Medlemsvården kan och ska bedrivas på åtminstone två olika nivåer, inom kåren och inom förbundet. Dessutom ordnas evenemang och tillställningar för brandkåristerna runtom i landet och t.o.m. utomlands. Dessa tillställningar är inte så välbesökta, kanske av den enkla anledning att kommunikationen inte fungerar tillräckligt bra, men vet inte om vad andra gör eller man kanske skulle behöva en puff för att delta. Inom förbundet behöver man satsa på kommunikationen men också på de tillställningar som redan ordnas.

Inom brandkåren

Under seminariet som ordnades under det gångna året fick man i grupp diskutera kring medlemsvård. Detta resulterade i en lång lista på saker som kåren kan ordna för sina egna medlemmar:

- Julfest/årsfest. De flesta deltagare ansåg det som en väldigt viktig sak att ordna en årsfest, där man avtackar medlemmarna för året. En tillställning där alla samlas och man spenderar tid tillsammans. Inom brandkårsvärlden har man många olika former av premieringar, som är viktiga. En jul- eller årsfest är ett högtidligt tillfälle att tacka sina medlemmar och dela ut medaljer och förtjänsttecken. En fest behöver inte vara så stor eller högtidlig, utan kan också vara mer familjär och enkel. Här kom det fram att alla ville att kårens samtliga medlemmar är välkomna.
- Ta med hela familjen i verksamheten "brandkårsfamilj". Förr i tiden har man varit bättre på att ta med hela familjen i verksamheten. Då fungerade brandkåren mera som en stor familj. Utan tvivel kan man konstatera att hela familjen blir inblandad i eller påverkas av brandkårsverksamheten om en familjemedlem är delaktig i brandkårverksamheten. Detta kom starkt fram bland alarmavdelningens medlemmar och partners. Då ett alarm kommer, behöver den andra parten ta över familjelivet för den stunden. Den kan betyda att hela barnfamiljen vaknar på natten och detta leder till ett mindre kaos. Partnern som blir hemma, blir ofta ensam, då den andra har en samhörighet på brandstationen. Att utveckla ett kontaktnät mellan brandkåristernas äkta hälften vore en bra idé. Detta kan säkert handla om gemensamma julfester eller mindre träffar. En gemensam första maj fest/träff för hela familjen är kanske en idé?
- Välplanerade övningar är en del av den verksamhet som inspirerar. Om övningarna är välplanerade och inspirerande, kommer man till en samhörighet samt ett välfungerande samarbete. Exempel på saker man önskade planera vidare:
 - Utomstående föreläsare, nya synvinklar
 - Hålla övningar för andra kårer
 - Hålla gemensamma övningar



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

- Enhetschefsstuderande drar övningar
- Samarbete mellan kårer
- Delegerande av ansvar. Inom kårerna finns en rangordning, där olika poster medför olika uppgifter. För många medlemmar innebär detta ett stort ansvar över att göra en hel del "pappersjobb", trots att man kanske inte har det som sin starka sida. Här är det bra om man inom kårerna kan titta närmare på uppgifterna och fördela ansvaret på fler personer. Dessutom bör vi komma ihåg att alla människor inte är bra på allt, men alla kan någonting. Brandkårerna bör bli bättre på att hitta rätt personer för rätt uppgifter, alla behöver inte vara rökdykare, utan det behövs också personer som kan göra andra uppgifter.
- Enkät bland medlemmar. Deltagarna i seminariet var väldigt överens om att vi inte riktigt vet hur våra medlemmar mår och vad medlemmarna önskar av sin kår. Olika kårer fungerar på olika sätt, men behovet av en undersökning finns. Som bilaga finns ett frågeformulär, som man kan använda som sådant, att dela ut och be folk svara eller som kan fungera som ett underlag för diskussion.
- Personligt samtal med kårchefen. Kårchefen behöver känna sina medlemmar ganska bra, för att veta hur deltagarna fungerar under en utryckning. Ett inbokat personligt samtal är kanske inte så populärt, men att ta sig en liten stund för att diskutera med alla medlemmar varje år är viktigt. Frågor som är bra att ta upp:
 - Vad gör att du trivs?
 - Vad tycker du om dina uppgifter inom brandkåren?
 - Vill du ha mera utmaningar?
 - Vad gör att du inte trivs?
 - Vad tycker du om räddningsverket? Hur upplever du samarbetet?
- Gemensamt register över välfungerande övningar. Denna punkt kom upp även under slutseminariet och det beslöts att detta kommer att vara en av de utvecklingsområden som förbundet satsar på under åren 2017-2019.

Inom förbundet

Inom förbundet har under årens lopp funnits många bra evenemang som dragit till sig stora mängder människor. Under de senaste åren har man inte i lika stor utsträckning kunnat samla medlemmar till olika evenemang.

De evenemang som förbundet kommer att ordna under år 2017-2019 är:

- Vintertävlingarna i Korpo – ett välfungerande koncept, där inga större förändringar behövs
- Vårmötet slås ihop med enhetschefskursen, så att enhetscheferna samlas redan kl. 9 en lördag och påbörjar sin kurs. De övriga inom förbundet kommer till Åbo till kl. 14. Man börjar med en gemensam föreläsning eller studiebesök och fortsätter sedan med mötet. För dem som har intresse kan kvällen fortsätta i gemensamma tecken. Detta koncept kan utvecklas på olika sätt med grundidén är att man har något gemensamt program förutom vårmötet.
- Actionveckoslut för Pargas-sidans ungdomar på våren. Detta evenemang cirkulerar bland kårerna inom Pargas. Det väsentliga är att få hela kårerna engagerad då actionveckoslutet ordnas på egen ort. Ungdomssidan behöver ett stort stöd från sin egen kår.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

- Sommarläger för ungdomarna. Sommarlägret har traditionellt ordnats ett veckoslut från fredag till söndag. Lägren har ordnats turvis på Pargassidan och på Kimitoön.
- Actionveckoslut för Kimitoöns ungdomar på hösten. Detta evenemang cirkulerar bland kårerna på Kimitoön. Det väsentliga är att få hela kårn engagerad då actionveckoslutet ordnas på egen ort. Ungdomssidan behöver ett stort stöd från sin egen kår.
- Höstmöte på Kimitoön ordnas i samband med ungdomarnas höst-tävlingar. Här påbörjas under år 2017 en hemligtävling för alarmavdelningen. Tävligen skall vara enkel att genomföra och inte kräva så mycket arrangemang. På det här sättet kommer man att få samlat ett lite större gäng samt att aktivera alarmavdelningarna.
- Vinterträffen för ungdomarna kan variera i sitt innehåll. Det som är viktigt är att ungdomarna träffas och upprätthålla eller knyta nya kontakter med andra ungdomar inom förbundet. Vinterträffen kan med fördel vara en tillställning som inte alls har med brandkårsverksamheten att göra.
- Ungdomsledarna behöver träffas för att hitta inspiration och få stöd av varandra i det jobb man gör. Tillika är det viktigt att ungdomsledarna kan ta hand om ungdomarna. Som ett försök kommer man att ordna en ICDP (International Child Development) –kurs för ungdomsledare. Tanken bakom kursen är att man på ett bra sätt kan bemöta ungdomarna tillika som klarar av att ställa gränser och skapa mening i det man jobbar för. Som bilaga finns en kursuppställning samt planering för kursen.
- Gemensam kryssning. Kryssningen ta efter konceptet "Tulimeri" men ordnas i en mindre skala. Tanken med kryssningen är att alla skall kunna delta och ha ett gemensamt program med lite föreläsning, men också njuta av god mat, fest och viktig samvaro.

För att kunna mäta utvecklingen inom förbundet behövs en förfrågan. Den första frågerundan startas under våren 2017. Frågeformuläret finns som bilaga. Frågorna skickas ut via brandkårerna och genomförs som ett google-formulär. Styrelsen tar ställning till svaren och gör upp en plan för följande år utgående från svaren.

Utveckling inom organisationen/förbundets verksamhet

Att prata om utveckling av organisationen eller förbundets verksamhet är kanske ett stort begrepp eller en missvisande rubrik. Tanken med denna rubrik är att reda ut begrepp och klargöra vilken verksamhet som styrs av vilka stadgar och regler. Förbundet stadgar förnyades under år 2016 och finns på www.abolandsbrandkarer.fi.

Organisationen i Finland

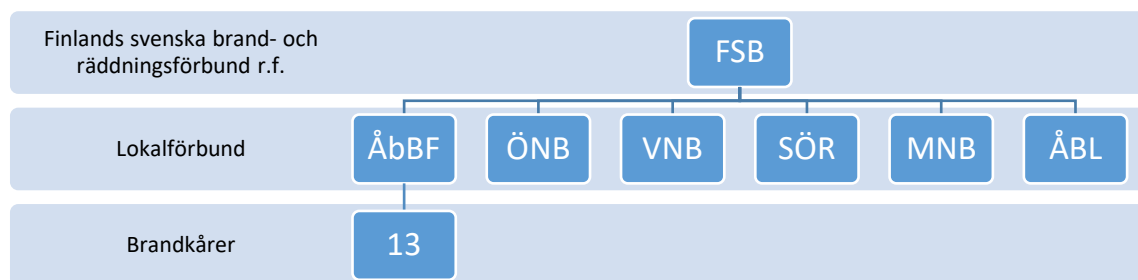
I Finland har man byggt upp en organisation inom den frivilliga brandkårsverksamheten, där brandkåren tillhör ett lokalförbund. På den svenska sidan finns 6 lokalförbund, som täcker den svenskspråkiga delen av Finland. Lokalförbunden tillhör i sin tur Finlands svenska brand- och räddningsförbund r.f. På den finska sidan finns ett liknande system, där SPEK (Räddningsbranschens



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

centralorganisation i Finland) är i toppen av hierarkin. FSB tillhör även SPEK, så indirekt har lokalförbunden och brandkårerna kontakt till SPEK. Åbolands brandkårsförbund är även medlem i LsPel (Länsi-Suomen Pelastusalan liitto ry), som är det lokalförbund som verkar i egentliga Finland.

I bilden här nedan ses en skiss över hur systemet fungerar.



ÅbBF:s struktur

I denna skrift studeras ÅbBF närmare. ÅbBF har nya stadgar från år 2016. Stadgarna förnyades i o m att man ville ge möjlighet åt alla brandkårer att få en plats i styrelsen. Förbundets uppgift eller syfte är att

"som ett lokalt åboländskt finlandssvenskt förbund i samarbete med myndigheter och organisationer samt andra samfund verka för samhällets färdighet att skydda människor, egendom och miljö från de farosituationer som uppstår i både normala- och undantagsförhållanden. Förbundets uppgift är att utveckla brand- och räddningsverksamheten, befolkningsskyddet och räddningstjänsten."

Det högsta beslutande organet inom förbundet är höst och vårmötet. På höst- och vårmötet har alla ordinarie medlemmar rösträtt. Höstmötet väljer en ordförande och styrelse till förbundet. Förbundet har en styrelse som består av 8 - 14 styrelsemedlemmar. Detta innebär i praktiken att alla brandkårer har en egen representant i styrelsen samt en personlig suppleant. Detta för att alla brandkårer skall ha lika rätt att delta och vara med och besluta. Styrelsen i sin tur väljer ett verksamhetsorgan som består av verksamhetsledare, ungdomsledare, damledare, verksamhetsledare, kassör och ekonomiansvarig. Dessutom kan styrelsen utse arbetsutskott, som t.ex. ungdomsarbetsutskottet, som rapporterar till styrelsen.

Strukturen inom kårerna

De olika brandkåren inom Åboland har egna stadgar och därför säkert en lite olika struktur. Huvudprincipen inom brandkåren är att alla kårer har en ordförande som är ordförande för styrelsen och på så sätt leder jobbet inom föreningen. Kåren har en kårchef som leder jobbet inom alarmavdelningen. Kårchefen är också den som har ansvaret för brand- och räddningsverksamheten i



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

kåren. De kårer som har en ungdomsavdelning eller damavdelning har också ledare för dessa avdelningar.

Verksamheten

Då man ser på förbundets verksamhet enligt stadgarna så kommer väldigt många former fram. Som förbund har ÅbBF inget intresse att styra kårernas verksamhet, utan främst att för kårernas del samarbeta med olika myndigheter, företag, bolag, organisationer och föreningar. ÅbBF finns till för att underlätta samarbete och bygga upp samarbetet mellan kårer. Därför är verksamheten inom ungdomssidan så viktigt, för det är där samarbetet startar. Förbundet har också möjlighet att ordna utbildning. Det som planerats inom detta projekt är förstahandssläckningen och enhetschefskursen. Som en viktig del av verksamheten finns upplysning, PR och spridning av säkerhetstänk.

Kommunikation

Förbundet har aldrig tidigare haft en kommunikationsplan, men behovet har alltid funnits. Utvecklingen går väldigt fort framåt, men tyvärr kan ett förbund inte kräva att alla skall ha den utrustning som krävs, inte heller kan man räkna med att alla vill ta del av informationen enbart digitalt. För att det skall bli så rättvist och enkelt som möjligt har man valt att använda en fungerande hemsida som botten för kommunikationen. E-post och telefonsamtal står fortfarande kvar som viktiga delar, likaså fysiska möten. Hemsidan presenteras senare i denna skrift.

Intern kommunikation

Med ordet intern kommunikation menar man den kommunikation som finns eller bör finnas inom förbundet. Strukturen inom förbundet är toppstyrd så till vida att styrelsen är i en central ställning som både beslutsfattare och informationsspridare. Alla kårer har en representant och suppleant i styrelsen, som är ansvariga för kommunikationen mellan ÅbBF och brandkåren. ÅbBF är ingen person eller någon annan utan det är alla medlemmar, både personer och brandkårer, så det är i grund och botten vi. För att alla skall kunna ta del av den information som finns har man inom detta utvecklingsprojekt satsat på en bra hemsida. Hemsidan skall finnas som grund för allting, dit man samlar den information man producerar. Hemsidan har en intranet-sida, dit medlemmar kan logga in med lösenord. Bakom lösenord kommer man att ladda upp alla protokoll från alla möten som går i förbundets regi. Hit kommer också en materialbank och en dokumentbank, se mera under rubriken hemsida.

Förutom hemsidan, så kommer man också i framtiden att använda sig av e-post och de postningslistor man upprätthåller. Detta gäller främst den information som skickas till styrelsen eller information som skickas till brandkårernas officiella e-post. För att informationen skall nå så många som möjligt, har man satt till e-poster till de kårmedlemmar som vill ha e-post, så det är inte enbart styrelsemedlemmen och suppleanten som får e-post.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Inom ungdomsutskottet har man förutom e-postlistor, också samlat en grupp i WhatsApp. WhatsApp är ett bra kommunikationsmedel, men kan bli tungrovt för stora grupper.

Då det gäller styrelsemöten har man kommit överens om att hålla fysiska möten, men man kan också i kortare ärenden utnyttja e-postmöte. Inom förbundet har man också möjlighet att ordna skype-möten, då avstånden är långa och i vissa fall t.o.m. omöjligt att delta fysiskt på ett möte p.g.a. färjtidtabeller.

Extern kommunikation

Med extern kommunikation menar man den kommunikationen man har utåt, d.v.s. press-meddelanden, information till samhället och samarbetspartners. För att få informationen att vara korrekt och bra har man inom förbundet valt en ansvarig för den externa kommunikationen.

ÅbBF har en aktiv Facebook-sida där man publicerar bilder och text om verksamheten, men också delar artiklar och meddelanden som har med säkerhet att göra.

Här kommer också den nya hemsidan att vara i en central roll, där man kan lägga upp mer text eller mer information, än vad som är enkelt att läsa i Facebook.

En ny avdelning (stöдавdelning/upplysningsavdelning)

Egentligen vill ingen ha en ny avdelning att hålla reda på eller ta ansvar för. Det man är ute efter här att få in en ny post, en person som inom kårerna skulle sköta säkerhetskommunikationen. Den uppgiften hör delvis till alla avdelningar, men inte specifikt till någon. Detta är en stor uppgift, som kan vara svår att hålla samman inom en brandkår. De uppgifter som kunde tänkas hör till denna post är att koordinera PR-verksamhet, hålla i trådarna då det gäller ett evenemang, koordinera förstahandssläckningen inom kåren. Med en person som gör detta, skulle det underlätta jobbet för kårchefen och ungdomsledaren. Man kunde kanske kalla personen för kårchefens högra hand.

Den här personen kunde också vara ansvarig för samarbetet mellan olika avdelningar och på det sättet främja sammanhållningen inom kåren. Kårernas damavdelningar och veteranavdelningar är kategoriserande på ett sätt som kanske inte främjar verksamheten, utan här kunde kanske ett samarbete vara bättre. Målet för verksamheten skulle vara att alla inom brandkåren jobbar för samma mål, utan att tänka på vilken avdelning man hör till.

Försäkringar

ÅbBF har under år 2016 utrett och tagit försäkringar för sina medlemmar. Detta för att alla ska ha så bra försäkringar som möjligt och för att få försäkringarna så heltäckande som möjligt. Försäkringarna som räddningsverket har för brandkårens medlemmar är för övningar och utryckningar, vilket gäller endast en del av medlemmarna. Eftersom kårerna har en mycket mer omfattande verksamhet behövs försäkringar också för den biten.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Hemsidan

Under projektets gång har frågan om kommunikation dykt upp flera gånger. Kommunikationen var inte med som en utvecklingspunkt, men man insåg i ett tidigt stadie att det kommer att vara en stor del av utvecklingen. Under projektets gång har man ventilerat många olika möjligheter, men kommit fram till att man behöver en mera interaktiv hemsida och att man inte själv kan producera en sådan. Därför har man köpt it-tjänster för att kunna utveckla denna bit.

Inom förbundet och inom kårerna stöter man otaliga gånger på problem då det handlar om kommunikationen. Problemen finns både i den interna kommunikationen och den externa kommunikationen. Problemet kan ses ur två sidor; den som producerar information behöver få ut den till alla som det berör. Det här gör att vi måste ha effektiva kanaler att föra ut informationen. Delvis kommer också individens ansvar med. Alla är ansvariga för att söka efter den information de behöver.

Den nya hemsidan blir ett nytt redskap för hela verksamheten. Hemsidan kommer att innehålla en öppen hemsida där allmänheten har möjlighet att ta del av förbundets och kårerna verksamhet samt en slutna sida (intranet) där man samlar material för att underlätta det praktiska jobbet för den som förverkligar förbundets och kårernas verksamhet.

Hemsidan kommer att öppnas den 1.1.2017, som en kick-off för det nya året.

Den öppna hemsidan

Den öppna hemsidan kommer att innehålla en presentation av förbundet och kårerna. Till hemsidan kommer att bifogas en blogg, där alla brandkårer kommer att få möjlighet att presentera sig i tur och ordning och där man kommer att skriva om händelser och evenemang. Hemsidan kommer också att innehålla en evenemangskalender där förbundets kommande verksamhet kommer att presenteras. Bokningskalendern för släckningsvagnen kommer att finnas här. På hemsidan kommer också att finnas en sida där allmänheten kan ta kontakt och kan skicka frågor till förbundet. Kontakten sköts av verksamhetsorganet.

Materialet som produceras i samband med detta projekt kommer att publiceras på hemsidan. Här är tanken att andra brandkårer och föreningar skall kunna utnyttja det material som produceras.

Intranet

Intranet blir benämningen för den slutna sidan som finns bakom ett lösenord. Alla som hör till verksamheten kommer att få tillgång till intranet, via ett lösenord.

Intranet kommer att bestå av olika delar:



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Materialbank

I materialbanken samlas allt det material som produceras. Materialbanken kommer att fyllas på och uppdateras allt enligt behov. Till materialbanken kommer man också att tillägga till en bank på övningar. Under det sista seminariet dök ett nytt behov upp, där man inom alarmavdelningen efterlyste bra övningar. Man kom överens om att samla ihop idéer till övningar och samla dem här, så att alla kan få nytta av dem. Så den här delen kommer man att utveckla under år 2017.

Dokumentbank

Dokumentbanken innehåller förbundets botten för olika brev, protokoll och färdiga botten för t.ex. föreläsningar. Dessa dokument har byggts upp för att göra förbundets bild utåt mera enhetlig. Det betyder att man i framtiden kan använda sig av färdigt designade mallar. Detta underlättar jobbet för bl.a. sekreteraren en hel del. Logon har under årets lopp finjusterats och nu har man slagit fast både storlek och färg på logo och font.

Filarkiv

Filarkivet kommer att bli en samlingsplats för det som hänt. Här kommer man att smala det dokumenterats om och för förbundet.

Protokoll

I filarkivet kommer man att spara alla protokoll från diverse möten man har inom förbundet. Detta för att underlätta informationsspridningen. Alla som behöver ha tillgång till protokoll kan söka dem härifrån. Protokollen kommer att sparas i kronologisk ordning, varje år för sig.

Bilder

Ett bildarkiv med bilder från olika tillställningar kommer att sparas här. Dels kommer man att ha bilder öppet på hemsidan, men bilder som inte menade för allmänheten, kan sparas här.

Projektets slutprodukt

Enligt projektplanen skall projektets resultat eller slutprodukt vara en plan för åren 2017 - 2019 där man kommer fram med verksamhets- och finansieringsmodeller som kan verkställas (finansiering,



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

ledning och utförande). Projektplanen bör utmynna i ett tre-årigt projekt där man eftersträvar att genomföra projektplanens målsättningar 2017 - 2019.

Plan för 2017 – 2019

Den nya projektplanen som detta projekt utmynnade i finns som bilaga. Den finns också på www.abolandsbrandkarer.fi.

Verksamhetsmodeller

De verksamhetsmodeller som utarbetats som grund för projektplanen 2017 - 2019 är bifogade till detta dokument som fristående bilagor. Områden som utvecklats är ungdomsverksamheten där man tagit fram en handbok gällande actionveckoslut. Den nationella och internationella kontakten med andra brandkårer och i synnerhet brandkårsungdomar har kartlagts, men kräver utveckling under 2017 - 2019. Den externa verksamheten, d.v.s. ungdomar som inte hör till verksamheten, är planerad och nu blir det dags att testa den. Brankisskolan testas i de åboländska kårer där det finns mera turister på sommaren. Brankissklubben testas i de delar där det finns mera behov av eftermiddagsverksamhet, d.v.s. större orter.

Upplysningsverksamheten är delvis planerad. AS1-utbildningen är planerad och genomförbar i det upplägg som nu finns. Det som krävs ännu är att styrelsen tar ställning till avtalet och prissättningen. Inom upplysningsverksamheten finns stora delar att utveckla, de kommer man att fortsätta jobba med under 2017 - 2019.

Rekryteringen har man satsat mycket på och har utvecklat introduktionskurser för både ungdomar och vuxna. De här behöver testas och utvärderas. Förbundet har inte tidigare ordnat föreläsningar eller allmänna diskussionstillfällen, dessa har diskuterats och temaområden är klara. Dessa behöver dock funderas mera på innan man kan ta dem i bruk. Minisäkerhetsmässan kör igång våren 2017 och behöver efter första året utvärderas.

Samarbetet har diskuterats livligt och är en intressant del att jobba med. Verksamhetsmodellerna som är utarbetade handlar om enhetschefskursen och ungdomarnas sammankomster. Att utveckla en ny avdelning eller ännu hellre jobba för att få brandkåren att sudda ut avdelningsgränserna är en utmaning. Denna kommer man att satsa mycket på under 2017 - 2019.

Medlemsvården är guld värd och här behövs mera insatser även i framtiden.



ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.

Finansieringsmodeller

Finansieringen inom en idéell förening är inte enkel. Den finansiering man kan syssla med inom förbundet handlar om räddningsplaner, där man säljer tjänster. Denna bit kan utvecklas mera inom olika områden. AS1-kursen är den del där man inom kåren kan utveckla den finansiella delen. Förbundet har under året sett till att de materiella och utbildningsmässiga förutsättningarna finns, nu är det upp till kåren att börja använda AS1-kursen som en inkomstkälla.

För utveckling av verksamheten kommer att behövas en del understöd. För tillfället är planerna öppna, men ett nytt projekt kommer att bildas och understöd för detta ansökas om.

Avslutning

Projektet har varit omfattande och intressant och många bra idéer har diskuterats. Det här projektet har satt igång flera processer på flera nivåer. Detta är som tur inte slut ännu utan utmynnar i ännu ett projekt där man under åren 2017 – 2019 har som mål att ytterligare utveckla verksamheten. Den plan som är gjord för åren 2017 – 2019 innebär ett gediget arbetet, men också många nya möjligheter. Det man behöver sätta stor vikt vid är implementeringen, en plan är inte genomförbar endast på pappret, den behöver rotas i verksamheten.