

ÅBOLANDS BRANDKÅRSFÖRBUND r.f.



Projektplan "Utveckling i åboländska kårer"

Innehåll

Bakgrund och behov.....	3
Nuläge inom Åbolands brandkårsförbund rf.....	3
Utmaningar.....	3
Det geografiska området.....	3
Frivillig verksamhet	3
Medlemmar och rekrytering	4
Finansiering	4
Syftet med projektet	4
Målgrupp och förmånstagare.....	4
Mål och målsättningar.....	4
Målsättning för ungdomsverksamheten.....	5
Målsättning för upplysningsverksamheten.....	5
Målsättning för rekrytering och medlemsvård	5
Målsättning för organisationen/förbundets verksamhet	6
Mätbara målsättningar.....	6
Verksamheten på långsikt	6
Genomförande	6
Tidsram	6
Samarbetspartners	7
Ledning och organisation	7
Budget	7
Ekonomi och finansiering	7
Rapportering.....	8
Utvärdering.....	8
Uppföljning	8

Bakgrund och behov

Åbolands brandkårsförbund rf. är en helt ideell förening som under de senaste åren har sökt sin plats som "takorganisation" i Åboland. De lokala brandkårsförbundens uppgift har förändrats under årens lopp och i och med detta har också målet med verksamheten förändrats. I Åboland har man sökt nya verksamhetsformer, delvist har man gjort framsteg, men man har också stött på hinder.

Nuläge inom Åbolands brandkårsförbund rf.

För att få en uppfattning om förbundets nuläge, så behöver verksamheten beskrivas kort. Åbolands brandkårsförbund är ett lokalt förbund som samlar de åboländska kårerna under sig. Medlemmarna i förbundet är brandkårer och personmedlemmar. Alla brandkårer har en representant i Åbolands brandkårsförbunds styrelse och på detta sätt vill man få alla kårer delaktiga i verksamheten. Dessutom har man ett verksamhetsorgan inom förbundet som jobbar för att upprätthålla förbundets verksamhet i hela Åboland.

Verksamheten inom Åboland är brokig. I Åboland finns 11 aktiva brandkårer som har släckningsavtal med räddningsverket och 3 brandkårer som inte har ett släckningsavtal. Ungdomsverksamhet finns i 8 brandkårer, damavdelningar finns i 3 brandkårer och veteraner som träffas finns i nästan alla brandkårer, men alla har inte en egen avdelning.

Utmaningar

Under de senaste åren har förbundet sökt sin plats som "takorganisation" i Åboland, men dessa mål har inte verkställts. Man har delvis provat olika arbetsmetoder, från att arrangera tillställningar för ordinarie räddningspersonal till att arrangera samvaro för medlemskårer. Utmaningarna finns på många områden och här nedan presenteras en del av dem.

Det geografiska området

En del av utmaningarna ligger i det geografiska området. Åboland består av ett vidsträckt skärgårdsområde. Området kan delas i den västra delen som består av fem huvudöar och den östra delen som består av en större ö och flera mindre. Brandkårsverksamheten är väl utbredd på de större öarna, men geografiskt är området stort och förbindelserna mellan de olika orterna inte den bästa. Detta leder till att man inte har en så stor gemenskap mellan kårerna, då de fysiska träffarna inte blir så många. Dessutom har de olika kårerna ganska olika områden och vissa utmaningar i verksamheten.

Frivillig verksamhet

Förbundet har ingen anställd personal, så allt arbete är frivilligarbete och här har förbundet samma utmaningar som alla andra föreningar idag. Medlemmarna har inte lika mycket tid för frivilligverksamhet som tidigare och samhället kräver en hel del av en förening. De frivilliga medlemskårer har avtal jämtemot Räddningsverket för att idka räddningsservice, men inte

ungdoms-, förebyggande-, eller övrig verksamhet. Kårerna har dock insett sin lokala samhällseliga "skyldighet" att befrämja förebyggande åtgärder i det egna området, men denna verksamhet är inget som man på lokal nivå har resurser till i större utsträckning.

Medlemmar och rekrytering

Medlemmarnas ålder stiger, tillika som kraven för utbildning inom räddningsservicen höjs, detta leder till att brandkårerna aktivt behöver rekrytera mera och nya medlemmar. Rekryteringen är viktig på ungdomssidan, men ett ännu viktigare brytningsskede är överföringen från ungdomsavdelning till alarmavdelning. Hoppet mellan ungdomssidans frivilliga hobbyverksamhet och alarmavdelningens jobb, där man är bunden till ett avtal jämt emot räddningsverket, är stort. Här behöver man inom kårerna förbättra samarbetet mellan avdelningarna och tillika binda medlemmarna starkare till kåren.

Finansiering

Finansieringen för en frivillig förening är i dagens läge en utmaning. Kårerna har en finansiering som beror på kårens verksamhet. Förbundet har för tillfället som enda inkomst medlemsavgifterna.

Syftet med projektet

Syftet med detta projekt är att utreda möjligheterna för verksamheten och jobba fram nya och för verksamheten ändamålsenliga mål. De huvudpunkter vi vill lyfta fram är verksamheten inom ungdomsavdelningen, utvecklingen av upplysningsverksamheten, rekrytering och medlemsvård samt de organisatoriska utmaningarna. Meningen med detta projekt är att inom dessa områden jobba fram verksamhetsmodeller som alla kårer kan använda sig av. Utmaningen inom finansieringen bör också beaktas. För att verksamheten skall kunna finansieras behövs finansieringsmodeller.

Målgrupp och förmånstagare

Tanken med projektet är att förbundet samt alla kårer inom förbundet skall ha nytta av projektets verksamhets- och finansieringsmodeller.

Målgruppen är brandkårerna i Åboland. Verksamhets- och finansieringsmodellerna kommer att presenteras på förbundets hemsida, så möjligen kan andra kårer eller föreningar dra nytta av det material som kommer att produceras.

Förmånstagarna inom projektet blir allmänheten, som förhoppningsvis kommer att se resultatet av en effektivare upplysningsverksamhet, ett aktivare ungdomsarbete och välmående frivilliga brandkårer.

Mål och målsättningar

Projektets målsättning är att utveckla den icke lagstadgade räddningsverksamheten främst på lokal nivå, men också på regional och kanske även på nationell nivå. Huvudmålsättningen för projektet är

att ta fram verksamhetsmodeller som leder till att tredje sektorn kan aktiveras i att rädda sig själv och andra i sin omgivning. Tyngdpunkten för utveckling ligger vid ungdomsverksamheten, upplysning, medlemsvård och -rekrytering samt organisatoriska problemlösningar. Det här projektets resultat eller slutprodukt bör vara en plan för åren 2017 - 2019 där man kommer fram med verksamhets- och finansieringsmodeller som kan verkställas (finansiering, ledning och utförande). Projektplanen bör utmynna i ett tre-årigt projekt där man eftersträvar att genomföra projektplanens målsättningar 2017 - 2019.

Målsättning för ungdomsverksamheten

I planen skall ingå verktyg för att planera en ny typ av verksamhet för ungdomar i Åboland där säkerhetstänkandet utgör stommen i allt vad man gör. Faktum är att idag fortsätter endast cirka 10% av ungdomarna i den konventionella räddningsutbildningen som aktiva räddare i vuxen ålder. Vi har inte för avsikt att utöka denna utan titta på den 90% som under hela sin livstid kommer att ha nytta av denna utbildning och kan bli en framtidens hjälte.

För de ungdomar som finns med i verksamheten har man byggt upp en gedigen verksamhet, men man har under årens lopp inte haft möjligheter att skriva ner och göra klara verksamhetsmodeller för vad man gör. I och med detta projekt kommer man att dokumentera och knyta ihop många små trådar, för att kunna få verksamheten att fortsätta trots eventuella personbyten, d.v.s. dokumentera den tysta kunskap som finns inom förbundet.

Målsättning för upplysningsverksamheten

Upplysningsverksamheten bör vara en betydande del i brandkårernas verksamhet. I dagens läge bör man satsa mer på den förebyggande verksamheten för att kunna undvika de skador som uppkommer då olyckan eller elden är framme. Genom att upplysa allmänheten om de faror de utsätter sig för och vad som kan hända, kan man göra samhället lite säkrare.

För att kunna utveckla upplysningsverksamheten behövs investeringar. Kårerna behöver också tydliga mål för vad man bör syssla med.

Målsättning för rekrytering och medlemsvård

Huvudmålsättningen för rekryteringen är att hålla verksamheten levande. För att ha en jämn ström av medlemmar, behöver man aktivt rekrytera. Här ligger kårerna också på olika nivåer. Vid den ena ytterligheten finns Hitis FBK, Houtskär FBK och Korpo FBK, där största delen av alla ungdomar i skolan deltar i verksamheten och där det "hör till" bygemenskapen att delta i verksamheten. Den andra ytterligheten utgörs av lite större orter är utbudet av fritidsintressen är stort och man tävlar om ungdomars intresse. Likaså kan det vara svårt att rekrytera vuxna, då utbudet av sysselsättning är stort och man inte har en samhörighet i byn, som "kräver" att alla drar sitt strå till stacken, utan man förlitar sig på att samhället har en fungerande struktur.

Ungdomsverksamheten är den absolut bästa rekryteringen, då man som ungdom redan får en värdefull grundskolning inom brand- och räddning. Därför är det viktigt att vi satsar på ungdomsverksamheten och gör det enklare för kårerna att satsa på alarmavdelningsverksamheten.

Målsättning för organisationen/förbundets verksamhet

Målet är att reda ut begrepp, strukturer och på det sätt få verksamheten inom förbundet mer förståelig. Med förståelse önskar man också uppnå ett större intresse och aktivare deltagande.

Mätbara målsättningar

Målsättningarna för detta projekt är inte direkt mätbara, i alla fall inte under projektets gång. Meningen med projektet är att utarbeta en projektplan för åren 2017-2019 och i den kommer man att få in mätbara målsättningar.

Verksamheten på långsikt

Målet för detta projekt är att utarbeta verksamhets- och finansieringsmodeller som kommer att användas i den projektplan som utarbetas för 2017-2019. Verksamhetsmodellerna kommer att styra verksamheten under dessa år. Under 2017-2019 behöver verksamheten utvärderas, likaså behöver man bygga in mätbara mål, för att enklare kunna utveckla verksamheten framöver.

Genomförande

Under projektet kommer en del av arbetet att vara dokumentation och utvärdering av det som redan finns. Den här delen gäller främst ungdomssidan. En del av projektet kommer att vara utveckling och utredning av möjligheter för ny verksamhet.

En stor del av projektet kommer att vara hemsidan och utarbetande av möjligheterna att samla, sprida och dela information. Eftersom de geografiska utmaningarna finns, behöver förbundet satsa på teknik för att kunna genomföra verksamheten och knyta ihop deltagarna. Fysiska träffar behövs såklart också, men kommunikationen inom förbundet behöver utvecklas.

Alla delar kommer inte att kunna utvecklas till slut, utan en del kommer att bli till följande år, men en utredning över vad som behövs utvecklas bör finnas i projektplanen för 2017-2019.

Tidsram

Projektet påbörjas i januari 2016 och avslutas 31.12.2016. Målet är att en ny, mer informativ hemsida lanseras den 31.12.2016. Under vårvintern kommer ett större seminarium att hållas för att samla utvecklingsidéer och fastslå vilken verksamhet som skall utvecklas. Under året kommer verksamhetsmodellerna att utvecklas och i samband med dem görs en utredning över de finansiella möjligheterna.

Under senhösten presenteras projektet på ett seminarium för förbundet och efter det kommer de sista justeringarna att göras.

Samarbetspartners

Samarbetspartners inom och för projektet blir kårerna, som kommer att vara en viktig del i utvecklingen. Åt andra hållet kommer FSB (Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund) att vara en viktig samarbetspartner, som kan bistå med information och utbildning.

För att kunna utforma en hemsida som kommer att behövas, behöver IT-tjänster köpas.

Ledning och organisation

Åbolands brandkårsförbunds styrelse är de som i sista hand har ansvar för att projektet blir utfört. Inom förbundet kommer ordförande var kontakten till Brandskyddsfonden, verksamhetsledaren kommer att ha det största ansvaret för dokumentationen och den ekonomiansvariga inom förbundet sköter om budgeten och den ekonomiska redovisningen. Alla inblandade kommer att göra det här på frivillig basis, vid sidan om sitt ordinarie jobb, så det kommer att bli en utmaning att hinna göra allt som planeras.

Projektet ägs av Åbolands brandkårsförbund rf.

Inom förbundet fastställs en styrgrupp för projektet. Brandskyddsfonden förutsätter att man kallar en representant från räddningsverket till styrgruppen. Styrgruppen i övrigt har brandskyddsfonden inte krav på. Sammansättningen bör vara tillräckligt bred, så att vi får alla delområden representerade.

Styrelsen har tillsatt följande styrgrupp:

Ordförande för styrgruppen: Kaj-Johan Karlsson, fungerar som gruppens sammankallare. Medlemmar i styrgruppen är Tor-Björn Lindström, som fungerar som räddningsverkets representant, Sonja Lumme, Roy Färm, Kjell Eriksson, Andreas Nyman och Camilla Rautanen.

Budget

Budgeten består av 10 000€ som bidrag från brandskyddsfonden och 1 100€ egen finansiering.

Ekonomi och finansiering

Utgifterna kommer främst att bestå av seminarier och utbildning. För att utveckla verksamheten behövs många olika diskussions- och utbildningstillfällen. I Åboland är de geografiska utmaningarna ganska stora, d.v.s. man har svårt att kunna träffas, då området är stort och förbindelserna krångliga. Därför har man valt att satsa på seminarier, där man kan träffas för en längre stund och hinna utveckla idéer.

Rapportering

Projektet skall utmynna i en projektrapport. Rapporten skall ta upp utgångsläge, utmaningar och förutsättningar för utveckling. Projektrapporten skall gå igenom de områden som ska utvecklas. I rapporten presenteras de verksamhets- och finansieringsmodeller som utvecklas. Projektrapporten kommer att publiceras på den nya hemsidan. Till projektrapporten bifogas verksamhetsmodellerna konkret som bilagor. Också bilagorna publiceras på hemsidan. Verksamhetsmodellerna ska vara tillräckligt konkreta och enkla för att alla kårer skall ha nytta av dem. Verksamhetsmodellerna skall utformas så att de kan användas praktiskt i kårernas arbete.

Utvärdering

Den första utvärderingen sker vid seminariet på senhösten. Efter att den nya hemsidan har publicerats med alla verksamhetsformer kommer man att utvärdera innehållet inom styrelsen för förbundet. Styrgruppen behöver såklart göra en egen utvärdering, som bifogas till styrelsens utvärdering. Slutrapporten kommer att skrivas i januari 2017, för att kunna innehålla också den ekonomiska utvärderingen. Brandskyddsfondens slutdatum är 31.3.2017.

Uppföljning

Uppföljningen av projektet sker första gången under 2017, då verksamhetsmodellerna har tagits i bruk. Med största sannolikhet kommer man att behöva utveckla modellerna mera efter en utvärdering. Detta bör ske under tidsperioden 2018-2019. Den sista utvärderingen görs år 2019, då man borde ha en helhetsbild över hur allt utfallit. Det effektivaste sättet är seminarium där man kan diskutera olika möjligheter.